# MANUAL

Principio Organizativo #2:
El Comité de Defensa General tiene un objetivo principal — el anticapitalismo revolucionario.
Este propósito principal debe guiar e informar todas nuestras acciones.

Mayo 2023

# INDICE

Introduccion - 3

Qué es el Comité de Defensa General - 4

Principios Organizativos - 5

Somos Anti-Capitalistas - 6

Somos Revolucionarixs - 7

Somos Camaradas - 8

**Organizando**

Introducción - 9

Modelo deAutodefensa Comunitaria - 10

Praxis - 10

Investigación Social y el Trabajo - 12

No es Una Maraton, es una Carrera - 13

Trabajo de masas - 14

Cualidades de un(x) Organizador(x) Revolucionarix - 14

**Estructura**

Introducción - 15

Convertirse en miembrx - 16

Organización interna - 17

Organización externa - 18

Prácticas de Signal- 19

Reportes- 21

# Introduccion

FREE, SAFE, & LEGAL ABORTION IS A FUNDAMENTAL RIGHT AND MUST BE SECURED BY ANY MEANS NECESSARY
CONE PALOOZA
222 S. STATE ST
BOYCOTT
"YOU CAN'T HAVE CAPITALISM WITHOUT RACISM"
What do Tenants Have ?

El Comité de Defensa General (GDC) fue fundado en marzo de 2019 en Ypsilanti, Michigan. Buscando una organización que era revolucionaria en perspectiva y basada en nuestros barrios, dibujamos nuestra inspiración desde la Defensa General del Comité de las Ciudades Gemela. Ahí,  habían tenido éxito en la construcción de una
organización militante de masas principalmente para defender a sus comunidades de la violencia policial. También miramos al pasado, a grupos como Acción Antirracista (ARA) - una red multi-tendencia que se basaba en la acción directa y en un conjunto básico de principios. Mientras que el GDC nació desde los Trabajadores Industriales del Mundo, nuestro GDC siempre ha sido independiente de la IWW.

El GDC se fundó, en muchos sentidos, como respuesta al surgimiento de la derecha radical y el trumpismo, junto con la bancarrota total y el agotamiento de la "oposición" sistemica.  A nuestro alrededor vimos comunidades que apenas resistían y estaban sitiadas; vimos el desfinanciamiento de los servicios sociales, el fracaso total del sistema bipartidista para satisfacer las necesidades más básicas de la población y las agencias policiales actuando como ejércitos de ocupación.
Poco después de nuestra fundación, comenzó la pandemia de covid, seguida por el Levantamiento por George Floyd. Con el Covid, el gobierno y las ONG fueron totalmente incapaces de satisfacer las necesidades de la gente. Entonces, nos vimos profundamente comprometidxs con la supervivencia y el apoyo mutuo en nuestros barrios. Como muchxs otros, hicimos máscaras, armamos kits de saneamiento y paquetes de alimentos de emergencia, nos conectamos con quienes más los necesitaban y organizamos su distribución.

Algunxs de nosotrxs habíamos llegado previamente a este trabajo a través de la organización contra la represión policial y la violencia racista. A pesar de esto, la velocidad y la convicción  de la toma de la tercera estación policial  y la subsiguiente rebelión de BLM nos tomaron por sorpresa a muchxs de nosotrxs. Aprendimos

nuevas lecciones, las viejas formas que ya no funcionaban debían descartarse. El levantamiento nos enseñó una lección importante: las masas pueden moverse mucho más rápido y con más determinación que las que ya están organizadas.

# ¿Qué es el Comité de Defensa General?

Esta es nuestra declaración de objetivos, el "por qué" nos organizamos. Es un documento vivo y está destinado a cambiar a medida que cambian nuestro trabajo y las condiciones en las que nos encontramos. Pedimos que las personas estén, en general, de acuerdo con este documento para ser miembrxs del Comité de Defensa General.

La clase capitalista de los jefes financieros, rentistas, dueños de inmobiliarias y sus policías pagan una guerra violenta contra la clase obrera. El objetivo de el Comité de Defensa General de Washtenaw (Washtenaw GDC, por sus siglas en inglés) es defender y apoyar a toda la clase obrera y los pueblos oprimidos, divididos y bajo el ataque de aquellos que financian la guerra contra nosotros. Por tanto, promovemos, a través de la organización, la acción y la comunicación, una defensa de masas, no-sectaria, para organizar y construir una clase obrera auto-organizada, que trabaje a partir sus diferencias, pensadas como fortalezas y oportunidades para vivir en solidaridad. La Auto-defensa Comunitaria significa que intentamos construir nuestra comunidad revolucionaria defendiéndola, así como defendemos la tierra en la que vivimos, de aquellos que quieren verla destruida.

Nuestro poder como clase nunca provendrá de nuestras posesiones y riquezas, sino sólo de nuestra habilidad para organizar a la clase y auto-defendernos. Debemos asegurarnos contra defensas legales. Sin embargo, no debemos creer que la defensa financiera y legal son suficientes por sí solas. Cualquier organización revolucionaria que no espera la represión de la clase dominante y no se organiza para enfrentarla, no ha entendido las lecciones de la historia.

Nos organizamos para defender a los miembros de la clase contra las diferentes formas de opresión que estructuran nuestra sociedad. Nuestros militantes y miembros esperan que GDC (por sus siglas en inglés) sea un espacio para la educación mutua mediante la lucha común. Los explotadores descansan en la fractura y desunión de la clase trabajadora y los Oprimidos. Permaneciendo en solidaridad a través de las diversas formas de opresión de clase, nuestra intención es encarnar la noción según la cual un daño infringido a uno de nosotros es un daño infringido a todos. Usaremos abiertamente nuestra defensa para construir resiliencia, fortaleza y espíritu de lucha de la clase obrera y oprimida.

Debido a que la guerra de clase no está limitada a los lugares de trabajos o algún otro espacio singular, nuestra defensa de clase debe ser comprensiva. Reconocemos el imperialismo y el colonialismo como partes integrales de la dominación capitalista. La supremacía blanca y la opresión de raza, género y sexo, son los pilares a través de los cuales la clase poseedora mantiene su poder. Dichas opresiones son medios para debilitar la solidaridad que la clase trabajadora debe tener entre sus miembros. Su dominación es apoyada por la violencia dentro de la propia clase obrera, y reforzada por medio de estructuras violentas desplegadas por el estado. Estamos en contra de todas estas formas de opresión. Mediante la organización contra las diversas formas de opresión de la clase obrera, y centrando nuestros principios revolucionarios y anti-capitalistas de forma disciplinada, estamos decididos a superar dichas divisiones impuestas. A través de la lucha avanzamos hacia el objetivo de una revolución anti-capitalista mediante la construcción de solidaridad y fortaleza dentro de la clase trabajadora.

Los oprimidos no determinan las condiciones de su liberación. Dichas condiciones son definidas por nuestros opresores, cuya guerra contra nuestra clase y nuestras comunidades tiene como resultado la exclusión, el daño y la muerte. Nuestra intención es confrontar a nuestros opresores en las condiciones en que debamos hacerlo, en función de consumar la revolución contra el capitalismo. Porque el capitalismo persigue nuestra explotación global y acelera la destrucción ecológica del planeta.

Rechazamos las restricciones burocráticas y legalistas sobre las demandas revolucionarias a las cuales nuestra organización y el mundo entero están enfrentados, reconociendo que nuestra historia conoce experiencias de supuesta lealtad al estado y el capitalismo. No somos pretensiosos. Nos defenderemos y apoyaremos unos a otros.

El Comité de Defensa General (GDC) exige esperanza y valentía de sus miembros, de tal manera que podamos construir y organizar a la clase, que es lo más valioso de la comunidad revolucionaria que debemos construir.

**Los Principios Organizativos** del Comité de Defensa General son el corazón del grupo. Es el "cómo" nos organizamos. Sin ellos, estaríamos sin timón y más susceptibles a algunas de las deficiencias colectivas e individuales demasiado familiares que se encuentran en las organizaciones. Estos principios son los lazos que nos unen. Nos ayudan a guiarnos en nuestro trabajo.

## Guía de Principios de General Defense Committee

1. Nuestro bienestar común debiera estar primero; nuestro éxito depende de la unidad de GDC. GDC está abierto a todx revolucionarix anti-capitalista de buena fe, independiente de su afiliación, o falta de afiliación, con particulares ideologías u organizaciones anti-capitalistas. La diversidad de tradiciones y tácticas es nuestra fuerza.
2. GDC tiene un propósito principal - revolucionario y anti-capitalista. Este propósito debe guiar e informar todas nuestras acciones.
3. GDC se organiza en servicio del anticapitalismo revolucionario. Aunque podemos participar en coalición con otrxs que tengan diversos principios y creencias, nosotrxs no nos involucramos en elecciones, instituciones u organizaciones de la clase propietaria/burguesa, para no desviarnos de nuestro propósito principal.
4. GDC se autogestiona; depende de nosotros y nuestra membresía construir y organizar nuestra organización.
5. GDC no es profesional, no es una Organización No Gubernamental (ONG); no estamos separados, ni a un lado del pueblo.
6. En nuestra propaganda, en la discusión de nuestras diferencias políticas y tácticas, y en todas otras actividades, la mayor de las confianzas en el verdadero compañerismo debe prevalecer entre nosotros.

"Necesitamos ser más pacientes, más amorosos, más tolerantes, más comprensivos, ayudar y alentar el uno al otro; y menos suspicaces, menos envidiosos, y menos contenciosos, si estamos para educar y dejar una huella en el pueblo con nuestro ejemplo y el resultados de nuestras enseñanzas por nosotros mismos, atraerlos a nuestro movimiento, y realizar nuestro sueño de libertad universal y justicia social" -Eugene Debs

SOMOS ANTI-CAPITALISTAS. SOMOS REVOLUCIONARIXS.
SOMOS CAMARADAS.

# El Capitalismo es la raíz

"*Nunca he leído El Capital de Marx, pero tengo las marcas del capital en todo mi cuerpo.*" - Big Bill Haywood

Las sociedades son creadas e interactúan en en torno a cómo producen e intercambian. Hay quienes poseen y quienes trabajan. Bajo el capitalismo, domina la acumulación de capital (ganancias). Derivado de la extracción de "plusvalía" por parte de la clase propietaria, el trabajador no tiene elección, por la fuerza del hambre, más opción que vender su trabajo. Esto es una relación desigual y antagónica.

El capitalismo no es simplemente el "sistema económico" de producción e intercambio que tiene lugar en un negocio o lugar de trabajo, es el todo de la sociedad - es un sistema de producción. Son las leyes, gobiernos, y la vigilancia policial que diseña para hacer cumplir sus reglas. Es el arte, la filosofía y la religión lo que le da al capitalismo la legitimidad moral, intelectual y cultural para dominar. Son los sistemas educativos y médicos necesarios para reproducir una generación de trabajadores sumisos. Reconocemos que los sistemas de opresión son anteriores a nuestro sistema económico actual. También sabemos que más que cualquier otro sistema, el capitalismo exige la continua "otrorización" de grupos enteros para imponer a los pueblos y la naturaleza sus roles necesarios para la obtención de ganancias.
No podemos luchar contra el racismo, el colonialismo, el patriarcado y la supremacía blanca sin luchar contra el capitalismo. No podemos luchar contra el capitalismo sin luchar contra el racismo, el patriarcado, el colonialismo y la supremacía blanca.
El capitalismo es un sistema que requiere una expansión infinita en un planeta con recursos finitos. Es la causa raíz de la desigualdad, las guerras, la represión, la alienación, la explotación y la degradación que es tan evidente para que todos la veamos. Un futuro de vida y el capitalismo no son compatibles. Hay otra forma de

vivir, otra forma de organizar la sociedad en función de las necesidades de las personas y del planeta.

# Revolución: un cambio repentino, radical y completo

"*Hay que actuar como si fuera posible transformar radicalmente el mundo. Y tienes que hacerlo todo el tiempo.*" - Angela Davis

¿Qué significa ser revolucionarix? ¿Qué es una revolución? Es difícil saberlo a menos que estemos en ella. Sin embargo, estas son preguntas importantes para hacer.

Las revoluciones son la creación de nuevas instituciones vivas, nuevos agrupamientos, nuevas relaciones sociales; es la destrucción de los privilegios y los monopolios de las viejas clases y las bases de su poder. Las revoluciones son luchas a vida o muerte entre el pasado y el futuro.

Somos revolucionarixs porque creemos que solo la revolución puede resolver la crisis fundamental en la que nos encontramos hoy; el capitalismo no es compatible con el buen vivir. Reconocemos que hoy, muchas comunidades y culturas alrededor del mundo están defendiendo su tierra y forma de vida del imperialismo y el capitalismo.

Nosotrxs tenemos que solidarizar con estos pueblos. Pueden enseñarnos caminos distintos a los sistemas basados en la explotación. También nos basamos en los

logros históricos, los experimentos y las luchas libradas por las muchas tradiciones dentro de nuestro movimiento y en todo el mundo. Se puede aprender mucho de lo que ha funcionado y de lo que no ha funcionado. Somos generosos con aquellos que lo han intentado, sabiendo que sus luchas fueron difíciles y muchxs sacrificaron todo para crear un mundo mejor. Lxs revolucionarixs somos parte de un proceso histórico continuo que aún permanece. Todas estas luchas deben verse bajo esta luz. Las luchas aún están sucediendo porque las lecciones aprendidas todavía nos enseñan a nosotrxs e iluminan nuestras acciones.

# Camaradas – les necesitamos

*"Durante demasiado tiempo, la retórica individualista de "autocuidado" ha desplazado nuestro sentido de trabajar colectivamente por objetivos compartidos. La camaradería tiene que ver con nuestra responsabilidad de unxs hacia otrxs, una responsabilidad que nos hace mejor y más fuertes de lo que podríamos ser solxs."* - Jodi Dean

Hay una epidemia de alienación, depresión, ansiedad, suicidio y adicción en las sociedades capitalistas modernas. Estas son reacciones humanas ante un mundo inhumano. Nadie queda inmune. Vivimos en una incertidumbre perpetua y nos enfrentamos a amenazas existenciales casi a diario. Las redes sociales y la cultura moderna solo nos aíslan más.

Sacarnos del hiperindividualismo, el derrotismo y, en ocasiones, la autoindulgencia es una tarea moderna. Construir y mantener relaciones reales es fundamental para salir de la angustia en la que nos encontramos y empezar a construir el mundo que queremos ver. Los problemas sociales necesitan soluciones sociales. Encontramos seguridad y empoderamiento en nuestrxs camaradas, aquellxs que están ahí para nosotrxs. Nuestras luchas están conectadas. Aquellxs comprometidxs en una lucha común, todxs moviéndonos en la misma dirección.

Damos gran importancia a nuestra camaradería en GDC. Venimos de todas las corrientes revolucionarias, o de ninguna corriente, y solo queremos defender nuestros barrios. Estas diferencias son las que nos hacen dinámicxs y nos permiten trabajar colectivamente. Como camaradas, aunque podamos tener diferencias, sabemos que estamos del mismo lado de una lucha política. Hay un sentimiento y una expectativa de solidaridad y responsabilidad hacia lxs demás. Sabemos que este tipo de solidaridad es esencial si vamos a construir el movimiento revolucionario necesario para la tarea en cuestión. Distinguimos "aliado" de camarada. La alianza no está en conflicto con el estado o el capitalismo, sino que personaliza los problemas de la sociedad. Ser camarada debe ser un proceso intencional y aspiracional para reparar las relaciones rotas que tenemos bajo el capitalismo.

# Organizando

**Introduccion**

Mucho de lo que discutiremos en esta sección es un proceso más que un conjunto de hechos concretos. El cómo hemos decidido organizarnos no es una especie de magia o una ciencia inmortal, sino que es el uso de las herramientas que tenemos en este tiempo y lugar y cómo se adaptan mejor a nuestras necesidades para llevar a cabo nuestro trabajo político.

Como todas las herramientas, si ya no sirven para las tareas que tenemos entre manos, las dejaremos de lado y tomaremos otras nuevas. Todo lo que estamos a punto de discutir se basa en una cultura de principios, camaradería y responsabilidad. Es por eso que volvemos a repasar nuestros principios antes de cada reunión y a lo largo de nuestro trabajo.

# Modelo de Organización de Auto Defensa Comunitaria

El GDC utiliza un modelo  de organización de autodefensa comunitaria. Esto significa que nos organizamos en el punto de conflicto entre los capitalistas y aquellxs a quienes explotan. Ese punto de conflicto se decide por los capitalistas, ya sea en el lugar donde trabajamos, donde residimos o cualquier otra área de contacto (policía racista, tribunales, corporaciones, gentrificación, propietarios, patrones, etc.). La autodefensa comunitaria está enraizada en el pueblo, no en las armas ni en las leyes, sino en la clase trabajadora multirracial y multinacional organizada, de todos los géneros y sexualidades, organizada para combatir los ataques y defender los logros obtenidos a través de la lucha. Creemos que depende de la clase trabajadora resistir la explotación y la opresión. GDC se involucra en actividades que ayudan directamente a superar las divisiones sociales y fomentan la resiliencia, la solidaridad, el espíritu de lucha, la organización y la autodeterminación entre la clase trabajadora. Esto es defensa propia de la comunidad.

## Praxis

El GDC usa la praxis como nuestro como nuestro método de interacción con nuestro trabajo y organización. Nos inspiramos en Paulo Freire y su obra se encuentra en la Pedagogía del Oprimido: "La realidad social es el producto del ser humano. acción, no se transforma por casualidad, destino, suerte o dios. Entonces, si la gente produce realidad social, luego transformando esa realidad es una tarea histórica, una tarea para la humanidad, una tarea hecha real y posible por el hecho de que el mundo y los seres humanos no existen aparte unos de otros, existen en constante interacción."

Esta interacción puede ser más fácilmente descrita como Teoría - Acción - Reflexión. De esta manera, utilizamos nuestras reuniones colectivas para un tiempo de reflexión y teoría. Nosotrxs volvemos a revisar lo que hemos aprendido a través de nuestras acciones. Estas acciones pueden ser el estar organizando, los eventos, las protestas o el trabajo político. Somos un grupo y la razón por la que nos unimos como grupo es porque nos hace más fuertes que nuestras partes constituyentes. En este sentido, lo que hacemos y decimos en nuestro trabajo político es una extensión de GDC y de lo que somos.

## Teoría – Un Método para el Caos

Muchxs de nosotrxs llegamos por primera vez a la política revolucionaria a través de nuestra ira por la injusticia que experimentamos. Al poco tiempo, podríamos encontrar que la ira no es sostenible, la ira no es suficiente. La teoría ayuda a aclarar el caos que vemos y sentimos. Es un método para comprender las condiciones en que nos encontramos. Tener teoría nos da la confianza para participar en nuestras comunidades. también ayuda a que entendamos las lecciones que se han aprendido previamente. Educarnos a nosotrxs mismxs es responsabilidad tanto del individux como del grupo. Es la base sobre la que interpretamos el mundo. Nuestras teorías y los libros que leemos pueden sentirse grandes y abrumadores a veces. Eso está bien, a menudo estamos discutiendo temas grandes y abrumadores. Debemos ser pacientes. Invitamos a lxs camaradas a crear juntos grupos de estudio informales. Nos apoyamos unxs a otrxs y nos levantamos unxs a otrxs. Nos encontramos con lxs camaradas donde están.

**Reflexión:** estar en desacuerdo es camaradería Tener un diálogo honesto sobre nuestro trabajo y nuestras acciones es importante para nuestro crecimiento personal y para el éxito de nuestros proyectos colectivos. La reflexión es donde nosotrxs nos unimos para interpretar colectivamente nuestro trabajo. Entender cómo reflexionar constructivamente, evaluar,

y criticar construye lazos más fuertes, mantiene el igualitarismo y mantiene a raya los egos individuales.

## Acción

**Lavar los platos es un acto revolucionario?**

"*Los filósofos sólo han interpretado el mundo de varias maneras, el punto, sin embargo, es cambiarlo.*"

No es suficiente que adquiramos conocimiento de nuestra realidad social. Debemos actuar juntos sobre esta realidad para transformarla. Esto puede verse de muchas maneras. El trabajo que hacemos no puede verse de forma aislada como un mero acto individual, sino como un conjunto de acciones entrelazadas que nos mueven hacia la meta de la liberación humana. Cuando entendemos el quehacer a través de este lente, en combinación con nuestra teoría y reflexión, incluso lavar los platos puede ser un acto revolucionario.

## Investigación Social y El Trabajo

"*Investigar un problema es resolverlo.*"

Todxs somos, en muchos sentidos, tanto estudiantes como maestrxs; ambos roles están en constante diálogo entre sí. Las personas ya son expertas en sus propias vidas y necesitan ser tratadas como tales. La investigación social es el proceso de sumergirnos en la comunidad en la que trabajamos. Necesitamos tener una autenticidad necesaria para hacer la organización que nos hemos propuesto construir. Debemos ser de confianza. Debemos actuar por principios.

Muchxs de nosotros llegamos a organizarnos a través de nuestras experiencias de vidas, teniendo ya esa "legitimidad". Otrxs la ganan a través del trabajo paciente con las comunidades que son nuevas para ellxs. Es posible que hayas escuchado la frase "No hay investigación, no hay derecho a hablar".

La investigación se muestra de manera diferente en momentos diferentes. Lo importante es que nos comprometamos y probemos nuestras ideas. Los pensamientos sin acción son solo opiniones. Nuestro énfasis está en hacer el trabajo tanto como en leer sobre el trabajo que otros han hecho. La investigación social ocurre no solo en la comunidad sino también dentro de la organización. Nuestra legitimidad para organizarnos en problemáticas proviene de nuestro trabajo en torno a esas problemáticas.

# Es una Maratón, No una Carrera

Nuestro trabajo, por su naturaleza, puede ser agotador. Puede haber tramos largos con una recompensa aparentemente pequeña. Es importante tanto para ti como para el grupo, mantener el ritmo. Muchxs de nosotros llegamos primero a organizarnos, yendo a todo, involucrándonos en todo solo para agotarnos y "quemarnos" en unos pocos meses. Este trabajo es una maratón, no una carrera de velocidad. Invitamos a lxs camaradas a que solo se comprometan con las cosas que razonablemente podemos hacer. Queremos combinar bien nuestras fortalezas. Muchxs de nosotrxs tenemos talentos que podemos aprovechar. Algunxs de nosotros somos extrovertidxs y grandes comunicadores, mientras que otrxs somos introvertidos y maravillosos administradores. Encuentra un lugar que se ajuste a ti. Ya sea que solo una o dos reuniones al mes o que seas un(x) organizador(x) de todos los días, aquí hay un lugar para todxs. Toma descansos planificados de la organización y avisa a nuestrxs camaradas cuando necesites ayuda. Encuentra alegría en lo que hacemos y aquí tenemos camaradas con lxs que podemos hablar honestamente.

# Funciona si lo haces funcionar

El GDC es un colectivo de personas donde cada una cumple un rol en la organización. Hay un dicho en este trabajo, el 20% de la gente hace el 80% del trabajo, y el 80% de la gente hace el 20% del trabajo. Este dicho también es válido para nosotrxs. Reconocemos que siempre habrá un desequilibrio de trabajo. La mejor manera de mitigar esto es a través de la comunicación. Esto significa responder a los mensajes cuando se hacen solicitudes o preguntas al grupo,

unirse/salir de chats cuando sea necesario y tomar iniciativa cuando sea necesario. Decir lo que podamos o no podamos, y hacer lo que decimos. Construir la confianza necesaria, sostenernos y rendir cuentas a nuestros compañerxs. No hay juicio si sólo podemos comprometernos con unas pocas tareas o si tienes la necesidad de alejarse del trabajo algunas veces. La vida a veces nos supera y a menudo hay que ajustar lo que podemos dar y mantenernos saludables. Cuando comunicamos esto, mantenemos la confianza colectiva y la organización puede hacer ajustes.

# Trabajo de Masas

El trabajo de masas se refiere al tipo de lucha que se centra en organizar a la clase trabajadora para luchar directamente contra los aspectos cotidianos de nuestra explotación y dominación, y contra las estructuras sociales que frenan el potencial de acción de masas de nuestra clase y de todos los pueblos oprimidos. El trabajo de masas hace lo siguiente:

1. Nos involucra en una forma de organización del trabajo que rompe barreras y nos une a diferentes tipos de personas de la clase trabajadora en lucha.
2. Nos trae como integrantes de la clase trabajadora a una organización como participantes activxs, no como miembrxs pasivos guiados por profesionales.
3. Nos involucra en una práctica de la política que nos trata a nosotrxs, la clase trabajadora y lxs oprimidxs, como instrumentos de nuestra propia liberación.
4. Desarrolla el poder de la clase trabajadora en nuestra vida cotidiana a través de nuestras propias organizaciones, no simplemente como un electorado vinculado al sistema político más amplio.
5. Desarrolla las habilidades de organización de lxs miembrxs de GDC y transforma nuestro trabajo en una tribuna de diversas problemáticas y luchas de la clase trabajadora.

6. Construye infraestructura y cultura organizacional a través de una lucha real contra instancias y sistemas de explotación y dominación.

# Cualidades de un(x) Organizador(x) Revolucionarix

★ Lxs organizadores efectivxs han realizado una investigación social en el área en que nos estamos organizando.
★ Tenemos una comprensión teórica de las condiciones en las que operamos.
★ Tratamos a las personas como expertxs en su propia experiencia, solucionadores de problemas inteligentes y líderes en sus vidas y comunidades.
★ Generamos confianza entre las personas con las que nos organizamos.
★ Nos motiva un sentido de compañerismo y deber.
★ Nos apegamos a nuestros altos principios, estándares y código de conducta, y el saber cómo actuar se refleja en nuestra política y nuestro trabajo.
★ Tenemos claro el objetivo y cómo se puede llegar a este.
★ Reunimos a las personas. Motivamos a la gente a la acción colectiva. No tratamos de resolver los problemas solxs.
★ Anteponemos los intereses del proyecto a nuestras preocupaciones individuales.
★ Respetamos las decisiones del grupo y trabajamos para seguirlas.
★ Dejamos en claro cómo las personas que aún no se organizan pueden involucrarse, convertirse en organizadores y ayudar a construir el proyecto revolucionario.

# Estructura

### Introduccion

A medida que GDC creció y se expandió, recientemente decidimos agregar más estructura a nuestra organización, ya que al principio éramos lo suficientemente pequeños como para tener muy poca estructura. GDC está diseñado para su tamaño. A medida que crecemos, nuestro marco también crecerá. Por lo general, solo queremos la estructura necesaria para completar el trabajo. Nuestra estructura es lo más horizontal posible, con una amplia autonomía para el día a día de

nuestros proyectos. Los puestos oficiales electos en GDC se basan en la responsabilidad de la persona, no en la autoridad de ella.

# Transformarse en un Miembrx

Usamos un proceso de cohorte para las personas interesadas en organizarse con GDC. Nos reunimos como un grupo para discutir cómo construir las relaciones y los conocimientos necesarios para organizarse contra la explotación y la opresión que el capitalismo produce. Generalmente tenemos un mínimo de cuatro reuniones para el proceso de cohortes. Publicamos nuestro Formulario de Interés de Participación de vez en cuando en nuestras plataformas de redes sociales, lo enviamos por correo electrónico o ponemos volantes para conectar al público con vías para participar o unirse a la GDC.
El proceso de cohortes es una manera de empezar a construir los vínculos necesarios para llevar a cabo nuestra tarea organizativa. Conocemos a las personas donde están política y socialmente. Entendemos que para muchas personas esta es la primera vez que participan en un grupo revolucionario. Ser accesibles y tener metas alcanzables para lxs miembrxs de la cohorte es una prioridad en el proceso.
Principio #1. Nuestro bienestar común debe ser lo primero; nuestro éxito depende de nuestra unidad. Los Comités de Defensa están abiertos a todos lxs anticapitalistas revolucionarixs de buena fe, independientemente de su afiliación o no con cualquier ideología u organización anticapitalista en particular. La diversidad de tradiciones y tácticas es nuestra fuerza.

★ Reunión 1: Usamos esta reunión para conocernos. Tenemos una discusión extendida con nuevxs camaradas sobre la vida, política, clase, trabajos, intereses, etc. Discutimos qué trabajo hace GDC y cómo vemos nuestra organización.
★ Reunión 2: Esta discusión se dedicará a comprender nuestros "Principios de organización" y nuestros documentos "Quiénes somos". Discutimos cómo estos documentos guían nuestro trabajo y las expectativas de cada unx.
★ Reunión 3: Esta reunión se enfoca en discutir "Qué es el capitalismo", "Qué significa ser un camarada" y "Qué significa ser revolucionarix" utilizando los diversos documentos, lecturas y videos como guías al discutir estos temas.

★ Reunión 4: Esta discusión es sobre los aspectos prácticos de GDC y cómo mantenerse conectadxs, "Cómo funciona GDC y por qué". Se revisan los grupos de logística, las aplicaciones de comunicación y los grupos de acción (áreas de trabajo). Se ayuda a las nuevas personas a iniciar sesión en las diversas aplicaciones de comunicación, se discute cómo y cuándo usarlas.
★ REUNIONES INDIVIDUALES PARA AQUELLXS QUE PLANEAN UNIRSE A GDC
★ Reunión 5 y 6. ¡TEORÍA! Se comienzan las sesiones de Teoría de la cohorte durante al menos 2 reuniones. Un posible punto de partida para la teoría son los dos primeros capítulos del Manifiesto Comunista. La cohorte decidirá qué les gustaría leer primero. Usamos esta reunión más para discutir sobre cómo leer teoría más que para discutir sobre la teoría misma.

# Organización Interna

### Reuniones de Asamblea General

Nuestras reuniones de toda la organización son donde recopilamos información de nuestros trabajos en los diferentes comités, grupos de trabajo y grupos de acción y
Reflexionamos sobre esas actividades como colectivo. Por lo general, se llevan a cabo mensualmente.

### Comite de Administracion

El Comité de Administración es una estructura permanente que lleva a cabo el trabajo interno. Está abierto a miembrxs que pagan cuotas y tiene coordinadores elegidxs. Las responsabilidades incluyen finanzas, redes sociales, solicitudes, impresión, almacenamiento, etc.

### Comité Político

El Comité Político es una estructura permanente que realiza un trabajo interno. Está abierto a miembrxs cotizantes y tiene coordinadores electxs. Las responsabilidades

incluyen incorporación y retención de miembrxs, teorías, educación política y desarrollo de cuadros, y trabajo colaborativo.

### Cuotas

Las cuotas son una forma que nos permite funcionar como organización. Son vitales para nuestro trabajo revolucionario y anticapitalista.
El mínimo: $5/mes. Recomendado: escala móvil de 2-4% de los ingresos netos.
Ejemplo: $15/h trabajo de tiempo completo = $39/mes; Ingreso anual de $150,000 = $375/mes.
Lxs miembrxs que no pueden pagar las cuotas debido a dificultades financieras aún se consideran miembrxs con buena reputación.

# Organización Externa

### Grupos de Trabajo

Los grupos de trabajo son estructuras organizativas permanentes para llevar a cabo el trabajo externo. Estos grupos realizan trabajos durante largos períodos de tiempo y, a menudo, en múltiples áreas. Podrían incluir vivienda, abolición, antiimperialismo, etc.
Están abiertos a miembrxs que pagan cuotas y tienen coordinadores electxs.

### Grupos de acción

EMERGENCY DEMONSTRATION
THE DAY OF SUPREME COURT ANNOUNCEMENT
5P FEDERAL COURTHOUSE
231 W. LAFAYETTE
DETROIT
WASHTENAW
GENERAL DEFENSE COMMITTEE
FREE, SAFE, & LEGAL ABORTION IS A FUNDAMENTAL RIGHT
AND MUST BE SECURED BY ANY MEANS NECESSARY

Los Grupos de Acción son estructuras organizativas temporales utilizadas para realizar trabajos externos. Están abiertos a miembrxs y no miembrxs que cotizan y no tienen coordinadores. Estos incluyen grupos para organizar eventos o acciones específicas.

### Noches de Teoría

Las teorías son importantes para participar con camaradas y amigxs para analizar juntxs el "panorama general". Nos permite discutir en profundidad temas que son importantes en la construcción de un

movimiento revolucionario. También es una forma de construir lazos con otras organizaciones pidiendo a grupos e individuos que discutan temas con nosotrxs. También alentamos a lxs camaradas a organizar grupos de estudio “informales”. Leer textos juntos y luego discutirlos. Esto permite que una amplia variedad de tendencias, escritores e ideas encuentren un lugar en GDC.

**Reuniones Masivas**
Las reuniones masivas se llevan a cabo trimestral o bianualmente para conectarnos con nuestra comunidad más amplia y construir relaciones con diferentes grupos. A menudo, invitaremos a otras organizaciones o movimientos a esta reunión para describir su trabajo y ver cómo podemos colaborar juntos.

# Prácticas de Signal en GDC

Nuestra principal herramienta de organización diaria es la aplicación de mensajería.
Signal. A medida que sumamos miembrxs, es importante generar confianza y permitir una comunicación fluida. Por favor, sigue las siguientes pautas para agregar nuevxs miembrxs y aquellxs interesadxs en nuestro trabajo a nuestros hilos de Signal. Estamos trabajando en la mejor coordinacion de las comunicaciones.
Por ahora, la principal forma de comunicación es Signal. DISCUSS y THEORY son bienvenidos a los no miembrxs. Trata estos canales como herramientas de organización oficiales; recuerda siempre que hay muchas personas en estas listas. Sigue nuestros principios en estos chats. No seguir nuestros principios puede conducir a la eliminación del chat. Considera el tiempo y la capacidad de tus camaradas para conectarse con nuestro trabajo. Las conversaciones y preguntas individuales deben ocurrir fuera de la lista si es posible.

NOTA: GDC es una organización abierta;  por favor, evita discutir cosas en los canales de comunicación de GDC que sean ilegales o que puedan resultar en vigilancia por las fuerzas de seguridad.

Las solicitudes de respuestas deben comenzar con ❌❌ y luego la solicitud. Cuando los compañeros vean estos ❌❌, se debe considerar su responsabilidad de responder. es “sí” es “no” y ❓ es “tal vez o no sé”.

**Chats: abiertos a todxs, miembrxs y no miembrxs**

■ DISCUSIÓN: Este chat existe para facilitar la organización colaborativa entre miembrxs, simpatizantes y camaradas. Toda la información y colaboración pertinente de GDC se publicará aquí. Este chat es un lugar donde lxs compañerxs que no están en el chat interno pueden participar y vincularse con la organización. Este chat NO es para discutir la toma de decisiones internas o los esfuerzos de la organización interna. Esas conversaciones deben relegarse solo a Interno.

■ TEORÍA: El propósito de este chat es programar eventos de noche de teoría, compartir teoría que lxs camaradas creen que ayudará en el desarrollo de otrxs y conversaciones relevantes para dicho contenido. Todas las ideas revolucionarias son bienvenidas independientemente de la tradición.

■ GRUPOS DE ACCIÓN: GDC, en ocasiones, formará chats temporales en torno a causas y proyectos específicos que están compuestos por miembrxs y ocasionalmente por no miembrxs.
Estos chats son para facilitar el trabajo. Unirse a estos chats implica la voluntad de ser dirigidos y responder a las preguntas y solicitudes, para estar activamente involucrado directamente con el trabajo asociado con el tema del chat.

**Chats: solo para miembrxs que pagan sus cuotas**

■ INTERNO: Este chat es nuestro principal chat de la organización directamente relacionado con nuestros esfuerzos de organización para los miembrxs activxs que pagan sus cuotas. Se requiere que lxs camaradas verifiquen diariamente y respondan a las solicitudes e interactúen, como completar encuestas de opinión, votar propuestas, ayudar a organizar eventos, etc. Las decisiones y acciones organizadas en este chat se anunciarán en DISCUSS Thread. Lxs miembrxs de GDC son

bienvenidxs a este chat. No se deben agregar los no miembrxs. La información de este hilo no debe compartirse con otros grupos o personas que no sean miembrxs.

■ COMITÉS: políticos (incorporación y retención de miembrxs, teorías, educación política y desarrollo de cuadros, trabajo colaborativo) y administrativos (finanzas, redes sociales, propaganda, almacenamiento, etc.). Estos chats son para facilitar el trabajo. Unirse a estos chats implica la voluntad de asumir direcciones y responder a las preguntas y solicitudes, para estar activamente involucradx directamente con el trabajo asociado con el chat. Lxs miembros de GDC son bienvenidxs a este chat. No se deben agregar los no miembrxs. La información de este chat no debe compartirse con otros grupos o personas que no sean miembrxs.

■ GRUPOS DE TRABAJO: Los subprocesos de los grupos de trabajo serán exclusivos de GDC para permitirnos organizar nuestro trabajo de manera colectiva. Estos chats son para facilitar el trabajo. Unirse a estos chats implica la voluntad de asumir direcciones y responder a las preguntas y solicitudes, para estar activamente involucradx directamente con el trabajo asociado con el chat. Lxs miembrxs de GDC son bienvenidxs a este chat. No se deben agregar los no miembrxs. La información de este chat no debe compartirse con otros grupos o personas que no sean miembrxs.

# Cómo escribir un Reporte

Los reportes escritos nos ayudan a actuar colectivamente como grupo al compartir información entre nosotrxs. Cuando estamos en reuniones o eventos representando a GDC, la información que adquirimos allí es para uso de GDC y debe compartirse con el grupo. Los informes se realizan preferiblemente dentro de las 24 horas y se comunican a través de Signal.

- Fecha, hora, lugar
- Descripción del evento o reunión
- Nombres y número de personas que asistieron y organizaciones
- Conclusiones, notas, conclusiones
- Próximos pasos, elementos de acción

*Este documento está en constante estado de cambio. Al igual que el terreno en el que nos organizamos. La próxima edición saldrá después de nuestra Asamblea de Estrategia de Otoño de 2023*

MICHIGAN
GENERAL DEFENSE COMMITTEE
The GDC organizes to defend the Working Class and Oppressed Peoples. Fighting for our liberation on the streets, at the workplace, and in our communities.